



1ère Conférence de Formation: «Renforcer l'adéquation entre la formation et le marché de l'emploi»

Universitat de Barcelona,
28 et 29 septembre 2016



Aix-Marseille Université, Téthys

Vice-Présidence déléguée Orientation et
Insertion Professionnelle

The Tethys Network

<http://tethys.univ-amu.fr/>

Today, the **Tethys Network** is composed of
81 universities from 19 countries of the
Mediterranean Basin





Description

- Aix-Marseille Université (AMU) : Vice-Présidence déléguée Orientation et Insertion Professionnelle rattachée à la Vice-Présidence Formation. Cette pratique a été introduite en 2012 avec la fusion des Universités Aix-Marseille I, II et III en Aix-Marseille Université.
- Cette Vice-Présidence a été créée pour assurer l'accompagnement à l'insertion professionnelle des étudiants d'AMU à l'issue des études et pour les sensibiliser au monde socio-économique. Cet accompagnement se fait avec le SUIO (Service Universitaire d'Insertion et d'Orientation) qui dépend de la Vice-Présidence déléguée Orientation et Insertion Professionnelle est en charge.
- Outils utilisés: mise en place d'ateliers professionnalisant dans les maquettes de formation, organisation de rencontres avec des professionnels dans des forums de l'emploi ciblés sur l'offre de formation de l'université et les attentes du marché, création d'un annuaire des anciens étudiants.



Contacts

- Nom et Prénom : Mme Evelyne Marchetti
- Qualité : Vice-présidente déléguée orientation et insertion professionnelle
- Organisation : Aix-Marseille Université
- Adresse : Jardin du Pharo, 58 bvd Charles Livon, Marseille Cedex 07
- Site web : <http://www.univ-amu.fr/fr/universite/vice-presidentes-deleguees>



Ancrage dans son contexte

- La mise en place de cette Vice-Présidence au sein d'AMU a été introduite pour une meilleure coordination de l'insertion professionnelle à travers l'institution.
- Cela démontre que l'institution a identifié un besoin et qu'elle considère l'insertion professionnelle de ses diplômés comme prioritaire, ainsi la pratique est extrêmement pertinente dans ce contexte. Les groupes cibles visés sont les étudiants et diplômés d'AMU. Depuis début 2016 a été également actée la Vice-Présidence déléguée Insertion Professionnelle travaille de concours avec la nouvelle Vice-Présidence « Partenariat avec le Monde de l'Entreprise (PME-AMU).
- Il y a aussi un fort appui des institutions locales, régionales et nationales aux actions lancées par AMU. Les partenaires impliqués sont les suivants : CCIMP, CGPME13, UPE13-04-05, UPR Paca, GARF Provence, Groupement des Entreprises du Pays d'Aix, Pépinières du Pays d'Aix, Fédération des entreprises du commerce et de la distribution, UIC Méditerranée, CFA Épure, Réseau Entreprendre Paca, IRCE, les Entrepreneuriales, ORM Paca. Altran, ATOS-Bull, Capgemini, Cepac, CIC, CMA CGM, Société Générale, LCL, BNP Paribas, Ims Entreprendre, Sogeti High Tech, EDF, CEA, Airbus-Helicopters,...



Visibilité de l'action

- La visibilité de cette pratique est essentiellement interne à l'AMU. Il n'y a pas de page dédiée aux actions de la Vice-Présidence déléguée Insertion Professionnelle. Néanmoins, si nous cherchons plus d'informations nous pourrions voir qu'il y a des actions mises en place sur le site internet du service universitaire d'insertion et d'orientation: <http://suio.univ-amu.fr/>
- Pourtant, la désignation d'une Vice-Présidence donne une visibilité au niveau politique. La Vice-Présidente peut être amenée à se déplacer lors des événements thématiques sur l'orientation et l'insertion professionnelle (niveaux local, national, international).



Transférabilité de l'action

- Ce modèle est facile à transférer dans d'autres institutions, il existe déjà dans la majorité des universités françaises. La plupart des universités inscrivent l'insertion professionnelle de leurs diplômés dans leur stratégie de développement et donc la mise en place d'une Vice-Présidence dédiée est une première étape qui pourra bénéficier aux étudiants. Ce modèle peut donc être transféré facilement dans d'autres pays.



Durabilité

- Dans la mesure où l'institution Aix-Marseille Université considère l'insertion professionnelle comme une priorité qui doit être financée par l'institution il n'y a pas un empêchement pour la durabilité du projet. La Vice-Présidence est nommée pour un mandat de quatre ans initialement. Ce mandat est renouvelable si c'est conforme à la stratégie de l'université. Néanmoins, il faut considérer que l'évolution de la stratégie politique interne peut avoir un impact direct sur la durabilité de la pratique.
- Les développements pour les années à venir sont démontrés dans les diverses actions mises en place par la Vice-Présidence et le Service Universitaire d'Orientation et Insertion (SUIO). Les actions mises en place dans le cadre de ce service assurent l'impact de la pratique car il y a des activités concrètes effectuées tels que la mise en place du « Pôle Entreprendre ».



Caractère Innovant

- Cette pratique est assez courante dans les universités françaises depuis quelques années donc ne relève pas d'une innovation particulière. Néanmoins, nous pourrions constater qu'il y a de l'innovation dans les actions qui sont mises en place par la voie de cette pratique telles que celles effectués par le SUIO.



Impact

- En termes d'impact sur l'insertion professionnelle des diplômés il n'y a pas de statistiques publiées à ce jour car les enquêtes ne sont pas encore finalisées. Ainsi, nous ne pourrions pas baser notre analyse de la pratique sur son impact direct sur l'employabilité.
- Néanmoins, nous pourrions voir qu'il y a un impact sur les actions mises en place dans AMU depuis la création de la pratique. Il y a des dispositifs qui existent dans le SUIO tels que le Pôle Entreprendre, le DESU AIPE, les ateliers pour l'écriture des CVs / candidatures, les conseils pour la recherche de stage. La pratique a un impact donc sur les dispositifs mis à disposition pour la communauté étudiante d'AMU qui peut se servir des outils existants pour contribuer à son insertion professionnelle.



Facilité d'implémentation

- Il faut prendre en compte la stratégie de l'institution qui peut faciliter ou non la mise en place de cette pratique. Pourtant, sur le fond, cette pratique est assez simple à mettre en place, il s'agit d'une nomination politique soutenant une stratégie. Le mandat est de quatre ans.
- Il faut également prendre en compte l'existence ou la création d'un service d'insertion et d'orientation avec le personnel dédié.



Moyens d'implémentation

- Il faut prévoir la Vice-Présidence et les personnels du SUIO. Pour ce dernier, le nombre de personnels est déterminé selon la taille de l'université et le nombre d'étudiants. A ce jour à AMU, cela représente 20 personnels tous campus confondus.

RESUME

RESeaU Méditerranéen pour l'Employabilité

CONTACTS

TETHYS, Amu: loic.orofino@univ-amu.fr

General Inquires: unimed@uni-med.net



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union