



RESUME: RESeau Méditerranéen pour l'Employabilité

## Gestion du projet

La structure de gestion de projet est organisée en trois organes principaux, correspondant à la prise de décision aux différents niveaux: a) Chef de projet ; b) l'Assemblée des partenaires c) Comité de gestion du projet

**a) Le Chef de projet (PM)**, nommé par UNIMED, assure l'exécution d'un projet de qualité en fournissant les compétences nécessaires pour gérer les initiatives internationales. Son / sa mission principale est la gestion au jour le jour et la supervision globale des activités et il / elle est:

- L'ultime responsable de la direction de tous les aspects, y compris le travail technique, l'administration, le contrôle, la planification, le progrès, la révision et les rapports;
- Responsable d'assurer que les progrès du projet soient constamment surveillés, évalués et maintenus à des normes de haute qualité par le biais de contrôles intermédiaires;
- Agit comme l'interface principale entre le consortium et l'Agence exécutive;
- Interagit sur une base régulière avec WP leaders pour s'assurer que le travail technique soit effectué conformément aux dispositions prévues dans la description du travail et dans les délais prévus.

### b) l'Assemblée des partenaires

L'Assemblée des Partenaires (AdP) est le forum où les positions de chacun des partenaires sont représentées par un représentant. Considérant que la mise en œuvre du plan de travail est contrôlée essentiellement par le PM, l'AdP est convoquée lorsque des décisions relatives à des questions pertinentes à tous les partenaires doivent être abordées. L'AdP décide sur les propositions et les questions stratégiques, tels que: modifications de la convention de subvention, l'acceptation de nouveaux participants, les changements dans la répartition du budget entre les partenaires du projet et toute autre mesure corrective.

**c) Le Comité de gestion (CG)** est en charge de tous les inputs du projet. Cela n'implique aucun acte direct ou modifications au plan de travail (qui sont sous la responsabilité du PM), mais concerne les relations avec les parties prenantes, les inputs aux stratégies de diffusion, de communication et d'exploitation et à l'évolution post-projet dans une perspective durable. Le CG est destinée à maintenir une orientation stratégique cohérente et constante du projet. Les décisions proposées par le CG doivent être considérées comme des recommandations du projet et doivent être examinées par l'AdP.

Les relations entre les organes de gestion: le PM est en charge des relations avec l'Agence exécutive et se réfère à l'AdP. Le SC fournit une contribution stratégique au PM, qui apporte les questions soulevées par le CG à l'attention de l'AdP.

Processus de prise de décisions: Les décisions seront normalement prises par consensus. Dans le cas peu probable que le vote devient nécessaire, la majorité des votes de l'AdP décide. Le vote du PM, étant membre d'office, ne est compté dans le cas d'un nombre égal de voix pour et contre. Les décisions seront collectées dans les procès-verbaux de AdP et distribués à tous les partenaires dans un délai minimum.

La gestion de RESUME se base sur la création d'un Comité de Gestion (CdG) composé par un représentant par partenaire.

Les activités sont ainsi groupées:

### 1.1. Définition de la structure de gestion du projet

Lors la première réunion du CdG (prévue à Rome chez le coordinateur UNIMED), les partenaires définiront les règles de fonctionnement du Comité de Gestion aussi que les lignes directrices du plan détaillé des activités du projet (voir activité suivante 1.2.). Cette réunion pourra mettre en évidence les attentes des partenaires par rapport au projet et établir les responsabilités opérationnelles des partenaires. Cette activité produit le résultat 1.1. "Rapport sur la gestion du projet"

### 1.2. Planification détaillé des activités du projet

Sur la base des décisions prises dans la première réunion du CdG, les partenaires, vérifieront les conditions et les hypothèses qui concernent la faisabilité des activités du projet. Cette activité produit le résultat 1.2. "Planification détaillée des activités du projet"

### 1.3. Analyse périodique de l'avancement du projet

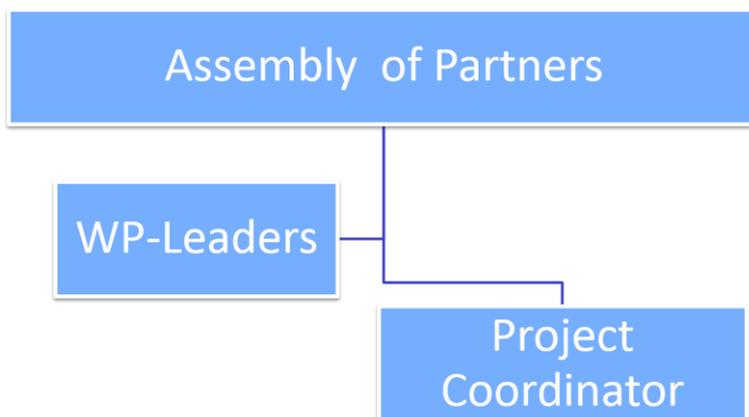
Cette activité comprend l'activité de suivi et évaluation, qui se réalisera de façon continuée tout au long du projet et des réunions du Comité de Gestion lors des interims meetings. A' ces occasions les partenaires vérifieront le développement des activités du projet. Cette activité produit le résultat 1.3. "Rapport périodiques de gestion"

### 1.4. Analyse finale des résultats

Cette activité comprend la rédaction du rapport final et la réunion finale (à Rome) du CdG pour évaluer les résultats de ce rapport et du projet en général. Cette activité produit le résultat 1.4. "Rapport final".

Le CdG est sensé résoudre à la majorité de ses membres les éventuels conflits qui peuvent survenir. Au cas où un accord ne peut être trouvé en temps utile, les partenaires conviennent que l'Italie, et en particulier de Rome est le lieu pour tous les litiges découlant du présent contrat.

La coopération dans le cadre de ce projet est considérée comme un partenariat stratégique. Les bénéficiaires apportent des contributions en nature et offrent leur savoir-faire pour obtenir un produit collectif.



## Assembly of Partners

- P1 - UNIMED: Silvia Marchionne, UNIMED
- P2 - UNIME: Francesca Pollicino, International relations office
- P3 – AMU: Loïc Orofino (until November 2018), Carole Becquet, International relations office, Project Manager
- P4 – UB : Zeineb Mazouz (until July 2017), Mariana Szefer, International relations office, Project Manager
- P5 – AlmaLaurea: Enrico Dongiovanni, Project Manager
- P6 – VdM : Pierre Chaillan, Project Manager
- P8 – IAV : Sanaa Zebakh, Director of Academic and Scientific Partnerships
- P9 – UM5R: Hafida Mderssi, Director of the CAIOS
- P10 – US: Amel Hamrouni, Professor at the Faculty of economic and management
- P11 – Usf : Slim Abdelkafi, Director of ENIS
- P12 – UL: Sélim Mekdessi, Professor at the Faculty of economic and management
- P13 - USEK : Khalil Abboud, Director of the Career centre
- P14 - AFEM: Samya El Mousti, Project Manager
- P15 -Tunisian Ministry of Higher Education and Scientific Research : Mlaoueh Ammar (until September 2017), Alimi Abdelkader, DGRU
- P16 – Moroccan Ministry of Higher Education and Scientific Research: Abderrazak Bensaga
- P17 – DGHE, Lebanese Ministry of Higher Education and Scientific Research: Naim Ouaini, Advisor of the Minister

